

放課後等デイサービス事業 すまいる における自己評価結果コメント（公表）

1	<p>利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である 工夫している点</p> <p>天気の良い日は外に出て遊ぶようにして室内の居場所を作る 何人かが施設外に出て活動することで中のスペースが広く使えるようにしている 外出する児童、室内で過ごす児童などその日に合わせ、工夫している</p>
2	<p>職員の配置数は適切である 工夫している点</p> <p>職員の欠勤が重なった時はみんなで協力して支援している 公園の行き先を同じ場所にしたりして少ない職員数でも多数の利用児をみれるように連携する 役割りを決めて対応している</p>
3	<p>事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされている 工夫している点</p> <p>階段の上り下りに注意する</p> <p>課題や改善すべき点</p> <p>エレベーターが使いにくい</p>
4	<p>業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画している 工夫している点</p> <p>少しの気掛かりな点も話すようにしている 毎日のミーティングをかかさず、またミーティングに出られない場合にもミーティング簿を確認する。</p>
8	<p>職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している 工夫している点</p> <p>参加できる研修には積極的に参加する</p>
9	<p>アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している 工夫している点</p> <p>希望者には面談を行っている</p>
10	<p>子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化されたアセスメントツールを使用している 工夫している点</p> <p>送迎車がわかるように視覚支援、レクレーション</p>
11	<p>活動プログラムの立案をチームで行っている 工夫している点</p> <p>朝のミーティングで話し合う</p>

**放課後等デイサービス事業 すまいる
における自己評価結果コメント（公表）**

12	<p>活動プログラムが固定化しないよう工夫している 工夫している点</p> <p>曜日を変えている。続けた方がいいことは続けている 月ごとや、利用者によってレクレーションをその都度かえたり工夫する</p>
14	<p>子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ放課後等デイサービス計画を作成している 工夫している点</p> <p>支援者が少ない中でより充実させ、かつ安全に過ごすこと</p>
15	<p>支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認している 工夫している点</p> <p>パート、バイトさんとミーティング</p>
16	<p>支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している 工夫している点</p> <p>活動の記録を書くときに話している</p>
23	<p>就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めている 工夫している点</p> <p>保育所訪問</p>
26	<p>放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会がある 工夫している点</p> <p>コミセンの行事に参加する</p>
28	<p>日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている 工夫している点</p> <p>連絡帳に書けなかつらLINEで伝えている</p>
31	<p>保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている 工夫している点</p> <p>どのように対応したらよいか相談している</p>
32	<p>父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している 工夫している点</p> <p>茶話会の開催</p>

**放課後等デイサービス事業 すまいる
における自己評価結果コメント（公表）**

34	<p>定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している</p> <p>工夫している点 月刊すまいるで細かく伝える</p>
36	<p>障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている</p> <p>工夫している点 個別に対応することがある</p>
37	<p>事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている</p> <p>工夫している点 スマイルフェスタの開催</p>
43	<p>ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している</p> <p>工夫している点 ヒヤリハットを書面だけでなく、ミーティング等で話す</p>
その他	<p>上記アンケート項目以外に工夫点や改善点またはご意見等がありましたらご記入ください。</p> <p>事業所によって利用児への手厚さが違う、職員が退勤できる時間も違う等不平等さを感じる</p>

総評	<p>全体的に制度やマニュアル、体制に関する周知が徹底出来ておらず、職員の認知度が低いことにより、「どちらともいえない」と評価されている部分が多いと感じた。今般の報酬改定により、事業所及び職員ひとりひとりに求められることへの徹底が必要不可欠となるため、今後は、周知や管理に関する体制を強化していく。</p>
-----------	---